

# I semestre 2014

Settembre 2014

## LA DOMANDA DI LAVORO DISPONIBILE PER I NOSTRI LAUREATI

L'Ufficio Monitoraggio del Sistema SOUL Sapienza analizza ogni semestre le opportunità di lavoro e gli annunci di stage pubblicati sul portale [www.jobsoul.it](http://www.jobsoul.it).

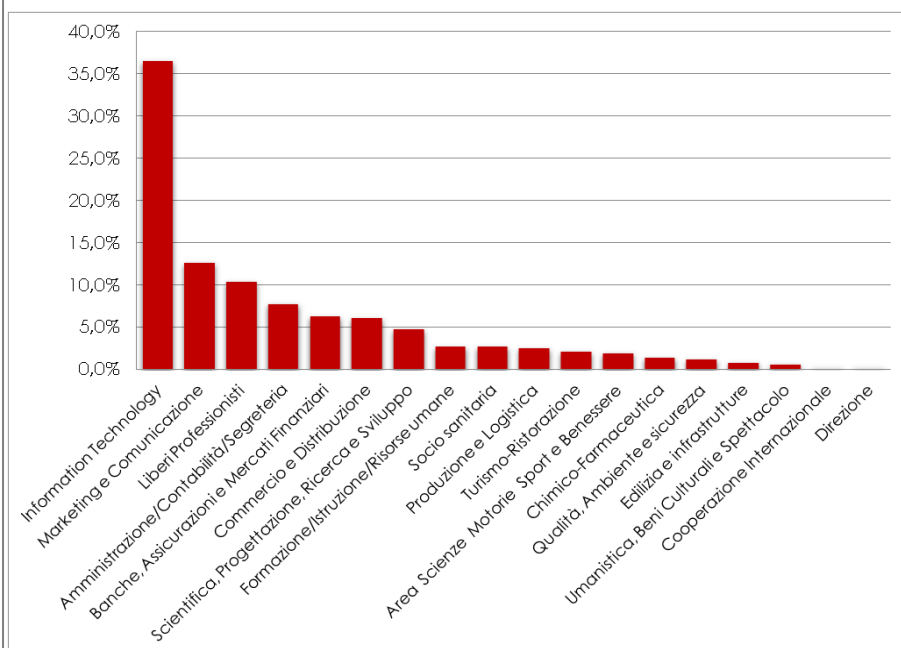
Il report mira a fornire ai lettori una breve sintesi delle caratteristiche e degli andamenti della domanda di lavoro che il nostro sistema produttivo rivolge ai laureati e ai neo-laureati attraverso SOUL.

I principali destinatari della nota informativa sono i giovani universitari e le aziende iscritti al portale, ma anche il corpo accademico per contribuire al superamento delle asimmetrie informative che spesso ostacolano l'incontro tra la Domanda e l'Offerta di lavoro per le Alte professionalità.

### Caratteristiche delle Opportunità di Lavoro pubblicate

#### Area Professionale

Graf.1 - Opportunità di lavoro pubblicate secondo le Aree professionali (%)  
N. Tot.=531



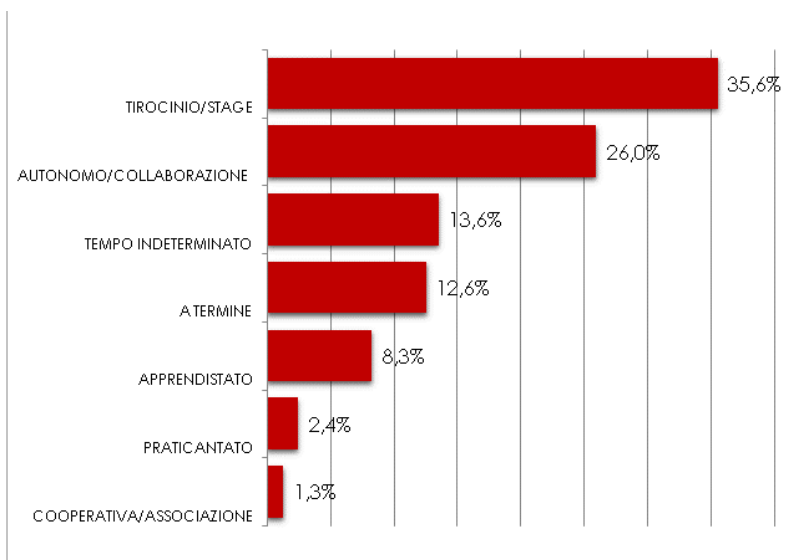
\* Per liberi professionisti si intendono lavoratori a P.IVA

Sul totale delle opportunità di lavoro e stage retribuiti, pubblicate sul portale [jobsoul.it](http://jobsoul.it) tra il 1° Gennaio e il 30 Giugno 2014, una quota rilevante (36,5%) è destinata a figure professionali legate all'Area dell'Information Technology, del Marketing e Comunicazione (12,6%), seguite da opportunità per liberi professionisti\* (10,4%) e annunci connessi all'Area dell'Amministrazione/Segreteria (7,7%). Come era da attendersi gli annunci di lavoro per le Aree Umanistica, Beni culturali e Spettacolo raggiungono la quota più modesta (0,6%), seguite solamente da opportunità destinate all'Area Direzione (0,2%).



## Tipologia contrattuale

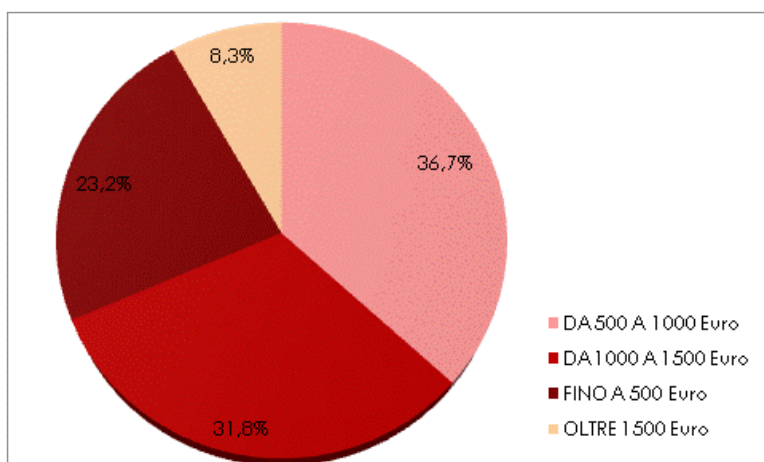
**Graf. 2 - Opportunità di lavoro pubblicate secondo le tipologie contrattuali (%)**  
N. Tot.=531



Il principale canale di ingresso nel sistema produttivo per i giovani laureati si conferma "il tirocinio formativo e di orientamento" che rappresenta il 35,6% sul totale delle opportunità pubblicate, seguito dalle formule contrattuali autonome o parasubordinate (26%) e dipendenti a tempo indeterminato (13,6%) e determinato (12,6%). Ancora bassa è la percentuale di annunci che offrono un contratto in apprendistato professionalizzante (8,3%).

## Retribuzione

**Graf. 3 - Opportunità di lavoro pubblicate secondo la retribuzione (%)**  
N. Tot.=531



La retribuzione mensile prevalentemente utilizzata dalle imprese sul totale delle 531 opportunità analizzate è la fascia che varia dai 500 ai 1000 euro (36,7%); seguita da quella 1000/1500 euro (31,8%). Per quanto riguarda le opportunità che offrono fino a 500 euro (23,2%) si tratta soprattutto di primi inserimenti professionali destinati a neolaureati con poca esperienza pregressa. Purtroppo solo l'8,3% delle opportunità pubblicate supera la fascia che va oltre 1500 euro. Le opportunità di tirocinio formativo e di orientamento (189) si distribuiscono nel 46% dei casi circa nella fascia fino a 500 (nel rispetto della nuova normativa della Regione Lazio - DGR 199/2013), il restante 54% arriva alla fascia 500/1000 euro.



## Caratteristiche Aziende che hanno pubblicato Opportunità di lavoro

Le 531 opportunità di lavoro sopra descritte sono state pubblicate complessivamente da 238 imprese. La sede legale prevalentemente rilevata, come era da attendersi vista la natura della rete SOUL (Atenei del Lazio), è Roma (85,7%), seguita da Milano e Latina.

Nella maggior parte dei casi (68,5%) si tratta di società di capitali, in particolar modo S.r.L (Società a responsabilità limitata) o S.p.A. (Società per Azioni).

Per quanto riguarda l'Attività Economica prevalente delle aziende registrate si evidenzia un'elevata eterogeneità (103 modalità); tuttavia, coerentemente con le aree professionali maggiormente richieste negli annunci di lavoro, una quota rilevante (27,9%) opera nei settori produttivi connessi all'informatica.

Tab.1 - Attività economica prevalente delle imprese – ATECO

| ATECO  | %             | % CUM |
|--|---------------|-------|
| ALTRE REALIZZAZIONI DI SOFTWARE E CONSULENZA SOFTWARE                              | 14,5%         | 14,5% |
| ALTRE ATTIVITÀ CONNESSE ALL'INFORMATICA  | 13,4%         | 27,9% |
| ALTRE ATTIVITÀ DI SERVIZI ALLE IMPRESE N.C.A.                                      | 5,3%          | 33,1% |
| ATTIVITÀ DEGLI STUDI LEGALI  | 2,6%          | 35,8% |
| ALTRE ATTIVITÀ CONNESSE ALLE TELECOMUNICAZIONI                                     | 2,6%          | 38,4% |
| CREDITO AL CONSUMO   | 2,4%          | 40,9% |
| ATTIVITÀ DEGLI AGENTI E BROKER DELLE ASSICURAZIONI                                 | 2,4%          | 43,3% |
| RICERCA E SVILUPPO SPERIMENTALE NEL CAMPO DELLE SCIENZE NATURALI E DELL'INGEGNERIA | 2,1%          | 45,4% |
| COMMERCIO ALL'INGROSSO DI ALTRI PRODOTTI   | 2,1%          | 47,5% |
| ATTIVITÀ IMMOBILIARI, NOLEGGIO, INFORMATICA, RICERCA, SERVIZI ALLE IMPRESE         | 1,9%          | 49,3% |
| FABBRICAZIONE DI MEDICINALI E PREPARATI FARMACEUTICI                               | 1,5%          | 50,8% |
| Altre 91 modalità  | 49,2%         | 98,5% |
| <b>Totale</b>  | <b>100,0%</b> |       |

Tra le aziende che hanno pubblicato opportunità di lavoro e stage nel I° semestre del 2014, le piccole imprese (1 – 15 addetti) non superano il 40%, le aziende di medie dimensioni (15 – 49 addetti) raggiungono una quota di poco superiore al 15%, mentre le grandi (oltre 50 addetti) rappresentano la percentuale più alta (46,5%).

Sembra dunque confermata la difficoltà delle piccole imprese, che pur rappresentano più del 90% del sistema produttivo Nazionale, ad investire in capitale umano.

Graf. 4- N. addetti dichiarati dalle imprese

