ROMACREANOTIZIE ON LINE
PERIODICO DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI ROMA RISERVATO ALLE IMPRESE
Camera di Commercio Roma
Pubblicazione della CCIAA di Roma a carattere economico - Registrazione del Tribunale di Roma n.266/2010 Direttore responsabile: Massimiliano Colella - Editore: Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Roma - Via de' Burrò, 147 00186 Roma - [t] 0652082979

ROMACREA NOTIZIE ONLINE N.23 - 28/01/2013

Irfi: domanda e offerta di competenze professionali, un progetto per incrociarle

L'obiettivo è quello di far incontrare le esigenze lavorative delle aziende con l'offerta occupazionale presente sul mercato

Incrociare al meglio domanda e offerta di competenze professionali resta una delle questioni ancora aperte sul mercato del lavoro. A questo proposito, nasce il progetto **TOI – S.M.A.R.T. KNOW. NET**., presentato lo scorso 16 novembre, presso l'Università Sapienza di Roma, e sviluppato nel corso di due anni, con lo scopo di esportare e confrontare a livello europeo la piattaforma informatica KN che permette di rilevare la domanda di competenze nel mercato del lavoro per incrociarla con l'offerta di competenze proveniente dal mondo della formazione.

La globalizzazione dei mercati, infatti, impone ai paesi industrializzati di competere con i paesi emergenti sul fronte dell'innovazione e della ricerca. Anche a questo riguardo, pertanto, si è fatta più stringente la necessità di promuovere una maggiore interazione tra il sistema della formazione e della ricerca e il sistema produttivo, per ovviare allo scollamento sempre più ampio tra competenze richieste dal mercato del lavoro e competenze offerte dal sistema formativo.

Il cosiddetto Skills mismatch che la Commissione europea aveva già evidenziato nel 2010 con la comunicazione "New Skills for new jobs" è stato, di fatti, alla base del progetto Smart Know Net.

La Camera di Commercio di Roma, attraverso l'IRFI (Istituto romano per la formazione imprenditoriale), sua Azienda Speciale, aveva già iniziato a lavorare circa la possibilità di individuare i fabbisogni di competenze maggiormente richiesti dalle imprese attraverso la sperimentazione della piattaforma KN con le associazioni di categoria. A seguito, infatti, della positiva esperienza di sperimentazione a livello locale, è stato deciso di "internazionalizzare" la piattaforma e di condividerla con Sapienza Università di Roma, alleato storico dell'IRFI, e con un partenariato europeo (Spagna, Grecia, Polonia e Lettonia), per testare il sistema a livello più ampio.

L'esperienza europea ha permesso, così, di constatare come il rilevamento del fabbisogno di competenze sia la strada da percorrere per una maggiore occupabilità delle risorse umane.

Il sistema KN può essere implementato sia da un punto di vista tecnologico, rendendo la piattaforma operante anche in ambienti diversi da windows e apportando alcune modifiche per renderla maggiormente "user friendly", sia da un punto di vista politico, con l'integrazione/utilizzo della stessa nei sistemi di recruitment e job placement sia pubblici che privati, quali quelli operati dalle Università, dai centri per l'impiego e dalle agenzie interinali.

I prossimi passi saranno orientati alla partecipazione ai bandi europei per la diffusione e valorizzazione dei risultati (programma LLP) e per gli scambi di Buone pratiche e Mutual Learning (Progetti Progress), nonché ad approfondire, anche attraverso finanziamenti nazionali e/o europei la possibilità di un'effettiva integrazione dal punto di vista tecnologico di KN con il sistema SOUL (Sistema Orientamento Università Lavoro), la banca dati di placement degli atenei romani.

Per ulteriori informazioni e per scaricare il report finale: www.irfi.it o www.smartkn.eu