



ASSOCIAZIONE NUOVI LAVORI

RICERCHE E SPERIMENTAZIONI NEL NUOVO MERCATO DEL LAVORO

Home

Chi siamo

Convegni e workshop

Documentazione

Contatti

Dove siamo

Area riservata

Mappa del sito

Missione



Progetti



News ed eventi

22/03/2012 - "Università e imprese per l'occupazione"

22 Marzo 2012 – ore 09.30
Ministero dell'Istruzione,
dell'Università e della Ricerca
Sala C, Piazza Kennedy n. 20 –
00144 Roma:
Il MIUR ed il Ministero del Lavoro,
Salute e Politiche Sociali vi invitano
ad un convegno per favorire l'incontro
fra il mondo della formazione
universitaria e quello della
produzione di beni e servizi.
Per poter partecipare, è necessario
accreditarsi inviando una mail
all'indirizzo: ufficiostampa@jobsoul.it

Working Papers

DIVERSITY MANAGEMENT E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Il saggio qui presentato rappresenta una rielaborazione dei risultati di una ricerca empirica sul tema del diversity management condotta in Italia dall'Associazione Nuovi Lavori per il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale tra il 2007 e il 2008. Con il concetto di diversity management gli studiosi designano l'adozione di politiche del personale tese a valorizzare le diverse necessità e le aspettative delle varie tipologie di persone che lavorano, in funzione del miglioramento delle performances complessive dell'azienda.

[vai alla sezione Working Papers](#)

Newsletter

La mala pensione - Il Bilancio Sociale dell'INPS fornisce informazioni e documentazioni sullo squilibrio di genere nei trattamenti che impedisce alla maggior parte delle donne anziane di avere un'esistenza autonoma e indipendente, specie nelle realtà territoriali a grande deficit di servizi.

La triplice ingiustizia: donna, giovane, meridionale - La ricerca della Svimez, qui sintetizzata dagli autori, denuncia la devastata condizione della donna meridionale in questa fase di grave crisi, ma anche elementi di novità, primo fra tutti il loro maggiore tasso di acculturazione, che può diventare volano di una inversione di tendenza dell'economia meridionale.